

Nr rej. 040276-53-K028-Pt/19

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*) innego podmiotu^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 36109837300000

NIP: 6312658310

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623)

Starszy inspektor pracy - specjalista - Barbara Kwiecień

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach przeprowadził kontrolę w:

ZESPÓŁ SZKÓŁ ŁĄCZNOŚCI W GLIWICACH

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

44-100 GLIWICE, UL. WARSZAWSKA 35

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^()*

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^()*

Krzysztof Szczęśniak

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Dyrektor Zespołu Szkół Łączności w Gliwicach

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^()*

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: ;
data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany:

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

8,15,19.07.2019 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 90, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 1,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 89, w tym kobiet: 57,
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 0,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: nie kontrolowano

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

Zakład nie kontrolowany.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Kontrola została wszczęta bez konieczności wręczenia pracodawcy upoważnienia do przeprowadzenia kontroli, na podstawie zapisów art. 77 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej, w związku z art. 83a ustawy z dnia z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty.

W placówce działają dwa związki zawodowe, tj. Związek Nauczycielstwa Polskiego oraz MOZ NSZZ Solidarność Pracowników Oświaty. Z uwagi na okres wakacyjny nie było możliwości poinformowania przedstawicieli związków zawodowych o zakresie i tematyce kontroli.

Kontrola została przeprowadzona w zakresie prawa pracy oraz technicznego bezpieczeństwa pracy.

Na podstawie Uchwały Rady Miasta Gliwice Nr XXXI/707/2017 z dnia 19.10.2017r. nastąpiła zmiana nazwy Zespołu Szkół Technicznych i Ogólnokształcących w Gliwicach na Zespół Szkół Łączności w Gliwicach. W związku ze zmianą pracownicy otrzymali pisemną informację w tym zakresie w październiku 2017 roku.

Stosunek pracy nauczycieli

Kontroli poddano akta osobowe losowo wybranych pracowników pedagogicznych a mianowicie:

- **Piotr Holajn** – nauczyciel mianowany, zatrudniony w placówce od dnia 01.09.1999r., obecnie na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, jako nauczyciel, w niepełnym wymiarze czasu pracy 0,45 etatu, za wynagrodzeniem od 01.01.2019r. – 1329,31 zł brutto.

Szkolenie okresowe w zakresie bhp przeprowadzono w dniu 04.09.2017r.

Okresowe badania lekarskie z dnia 25.11.2016r. – aktualne do 25.11.2019r.

- **Piotr Magosz** – nauczyciel mianowany, zatrudniony w placówce od dnia 01.09.1990r., obecnie na podstawie mianowania, jako nauczyciel, w pełnym wymiarze czasu pracy tj. 1,13 etatu, za wynagrodzeniem od 01.01.2019r. – 3483 zł brutto.

Szkolenie okresowe w zakresie bhp przeprowadzono w dniu 29.09.2015r.

Okresowe badania lekarskie z dnia 13.10.2017r. – aktualne do 13.10.2020r.

W aktach oryginał odpisu dyplomu ukończenia studiów.

- **Anna Osada** – nauczyciel dyplomowany, zatrudniona w placówce od dnia 01.09.2002r. na podstawie umowy o pracę na czas określony, obecnie na podstawie mianowania jako nauczyciel – zastępca dyrektora, w wymiarze 1,09 etatu. Wynagrodzenie zasadnicze od 01.01.2019r. wynosi 3483 zł brutto.

Szkolenie okresowe w zakresie bhp przeprowadzono w dniu 29.01.2016r.

Orzeczenie lekarskie z badań okresowych z dnia 01.09.2017r. – aktualne do 01.09.2020r.

- **Anita Pichowska** – nauczyciel dyplomowany, zatrudniona w placówce od dnia 01.09.2003r., obecnie na podstawie mianowania jako nauczyciel, w pełnym wymiarze czasu pracy. Wynagrodzenie zasadnicze od dnia 01.01.2019r. wynosi 3483 zł brutto.

Szkolenie okresowe w zakresie bhp przeprowadzono w dniu 28-29.01.2016r..

Okresowe badania lekarskie z dnia 14.07.2017r. – aktualne do 14.07.2020r.

- **Bożena Wydrychiewicz** – nauczyciel kontraktowy, zatrudniona w placówce od dnia 01.09.2017r., na podstawie umowy o pracę na czas określony do dnia 31.08.2020r. jako nauczyciel logistyki, w pełnym wymiarze czasu pracy. Wynagrodzenie zasadnicze od dnia

01.01.2019r. wynosi 2611 zł brutto. Pracownica obecnie od dnia 19.03.2019r. przebywa na urlopie macierzyńskim i rodzicielskim.

Szkolenie okresowe w zakresie bhp przeprowadzono w dniu 31.08.2018r.

Wstępne badania lekarskie z dnia 01.09.2017r. – aktualne do 01.09.2020r.

Pracownicy obsługi i administracji

- ██████████ – zatrudniona od 01.09.2006r., obecnie jako sprzątaczką, na czas nieokreślony, w niepełnym wymiarze czasu pracy – 0,75 etatu, od dnia 01.01.2018r. za wynagrodzeniem zasadniczym 1305 zł brutto.

Szkolenie okresowe w zakresie bhp przeprowadzono w dniu 19.11.2018r.

Okresowe badania lekarskie z dnia 25.11.2016r. – aktualne do 25.11.2019r.

- ██████████ – zatrudniona od 02.12.1985r., obecnie jako portierka, na czas nieokreślony, w niepełnym wymiarze czasu pracy – 0,5 etatu, od dnia 01.01.2018r. za wynagrodzeniem zasadniczym 860 zł brutto.

Szkolenie okresowe w zakresie bhp przeprowadzono w dniu 19.11.2018r.

Okresowe badania lekarskie z dnia 16.10.2017r. – aktualne do 16.10.2020r.

- ██████████ – zatrudniona od 01.07.2019r., jako starsza sprzątaczką, na czas określony do 31.08.2020r., w niepełnym wymiarze czasu pracy – 6/8 etatu, za wynagrodzeniem zasadniczym 1305 zł brutto.

Szkolenie okresowe w zakresie bhp przeprowadzono w dniu 19.11.2018r.

Wstępne badania lekarskie z dnia 02.11.2018r. – aktualne do 02.11.2021r.

- ██████████ – zatrudniona od 01.07.2003r., obecnie jako sprzątaczką, na czas nieokreślony, w niepełnym wymiarze czasu pracy – 0,75 etatu, od dnia 01.01.2018r. za wynagrodzeniem zasadniczym 1305 zł brutto.

Szkolenie okresowe w zakresie bhp przeprowadzono w dniu 19.11.2018r.

Okresowe badania lekarskie z dnia 10.05.2019r. – aktualne do 10.05.2022r.

- ██████████ – zatrudniony od 01.01.2019r., obecnie jako starszy konserwator, na czas nieokreślony od dnia 01.07.2019r., w pełnym wymiarze czasu pracy, za wynagrodzeniem zasadniczym 1830 zł brutto.

Szkolenie wstępne w zakresie bhp przeprowadzono w dniu 02-03.01.2019r.

Wstępne badania lekarskie z dnia 27.12.2018r. – aktualne do 27.12.2019r.

Rozwiązywanie stosunku pracy, w tym nauczycieli

Kontroli poddano akta osobowe pracowników, z którymi stosunek pracy ustał w 2019 roku a mianowicie:

- **Krzysztof Albrecht** – zatrudniony w placówce w okresie od 03.09.2018r. do 21.06.2019r. w wymiarze niepełnego etatu, jako nauczyciel religii. Umowa została rozwiązana z upływem czasu na jaki była zawarta. Świadczenie pracy sporządzono w dniu 21.06.2019r.

- **Wiesław Kozera** – zatrudniony w placówce w okresie od 03.09.2018r. do 21.06.2019r. w wymiarze niepełnego etatu, jako nauczyciel przedmiotów zawodowych. Umowa została rozwiązana z upływem czasu na jaki była zawarta. Świadczenie pracy sporządzono w dniu 21.06.2019r.

- **Mirosław Panek** – zatrudniony w placówce w okresie od 04.09.2018r. do 21.06.2019r. w wymiarze niepełnego etatu, jako nauczyciel przedmiotów zawodowych. Umowa została rozwiązana z upływem czasu na jaki była zawarta. Świadczenie pracy sporządzono w dniu 21.06.2019r.

- **Aneta Paździor** – zatrudniona w placówce w okresie od 03.09.2018r. do 21.06.2019r. w wymiarze niepełnego etatu, jako nauczyciel przedmiotów informatycznych. Umowa została rozwiązana z upływem czasu na jaki była zawarta. Świadczenie pracy sporządzono w dniu 21.06.2019r.

- **Agnieszka Tenerowicz-Szymik** – zatrudniona w placówce w okresie od 03.09.2018r. do 21.06.2019r. w wymiarze niepełnego etatu, jako nauczyciel języka angielskiego. Umowa została rozwiązana z upływem czasu na jaki była zawarta. Świadcstwo pracy sporządzono w dniu 21.06.2019r.

Kontrola wykazała, że żadnemu z pracowników nie podano pisemnej informacji o możliwości odbioru kopii dokumentów po upływie 10 lat.

Regulamin pracy

Kontrolującemu okazano Regulamin pracy z dnia 01.09.2016r., w którego treści nie stwierdzono nieprawidłowości. Opracowano tabelę przydziału odzieży i obuwia roboczego, która stanowi załącznik do regulaminu.

Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

Analizie poddano treść obowiązującego w placówce Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Dokument obowiązuje w placówce od dnia 01.09.2015r. i jego treść została uzgodniona z przedstawicielami organizacji związkowych, tj.:

- w imieniu Związku Nauczycielstwa Polskiego podpis złożyła – [REDACTED]
- w imieniu MOZ NSZZ Solidarność Pracowników Oświaty w Gliwicach podpis złożyła Przewodnicząca – [REDACTED]

Opracowano następujące kryteria dofinansowania dla osób uprawnionych:

Wysokość dochodu brutto na osobę	% świadczenia Dofinansowanie wypoczynku dzieci dwa razy w roku	Wysokość dopłat z Funduszu do wypoczynku i rekreacji	
		Wczasy pod gruszą osoba uprawniona	Wycieczki i imprezy kulturalno oświatowe
Do 70% minimalnej	100%	100%	90% kosztu imprezy
Powyżej 70 do 100% minimalnej	90%	80%	85% kosztu
Powyżej minimalnej	40%	50%	80% kosztu

Ustalono, że wszyscy pracownicy oraz emeryci i renciści uprawnieni do świadczeń w zakładzie otrzymują świadczenia zgodnie z tymi samymi kryteriami.

Czas pracy

Analizie poddano listy obecności dla pracowników obsługi i administracji, za okres od września 2018 roku do czerwca 2019 roku. Ustalono, że pracownicy świadczą pracę od poniedziałku do piątku. Wszystkie soboty, niedziele i święta są dniami wolnymi od pracy. W sporządzanych listach podaje się godziny pracy. W zakresie czasu pracy nie stwierdzono nieprawidłowości.

Urlop wypoczynkowy

Kontrola dokumentacji urlopowej za 2018 rok wykazała nieprawidłowości w zakresie dzielenia urlopów wypoczynkowych a mianowicie:

- Anna Barańska – w 2018 roku pracownicy udzielono urlopu wypoczynkowego, którego żadna z części nie obejmowała co najmniej 14 kolejnych dni kalendarzowych. Maksymalna część urlopu wynosiła 6 dni roboczych.
- [REDACTED] – w 2018 roku pracownicy udzielono urlopu wypoczynkowego, którego żadna z części nie obejmowała co najmniej 14 kolejnych dni kalendarzowych. Maksymalna część urlopu wynosiła 3 dni robocze.

Wynagrodzenie za pracę

Analizie poddano listy płac oraz potwierdzenia przelewów wynagrodzeń dla pracowników placówki, za okres od września 2018 roku do czerwca 2019 roku. Stwierdzono, że wynagrodzenie za pracę wypłacane jest w kwocie nie niższej niż obecnie obowiązującej kwoty minimalnego wynagrodzenia. Nie stwierdzono również nieprawidłowości w zakresie terminu wypłaty wynagrodzenie za pracę. Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach pedagogicznych otrzymywali wynagrodzenie w następujących terminach:

- za wrzesień 2018 roku – w dniu 03.09.2018r.
- za październik 2018 roku – w dniu 01.10.2018r.
- za listopad 2018 roku – w dniu 02.11.2018r.
- za grudzień 2018 roku – w dniu 03.12.2018r.
- za styczeń 2019 roku – w dniu 02.01.2019r.
- za luty 2019 roku – w dniu 01.02.2019r.
- za marzec 2019 roku – w dniu 01.03.2019r.
- za kwiecień 2019 roku – w dniu 01.04.2019r.
- za maj 2019 roku – w dniu 02.05.2019r.
- za czerwiec 2019 roku – w dniu 03.06.2019r.

Pracownicy obsługi i administracji:

- za wrzesień 2018 roku – w dniu 27.09. 2018r.
- za październik 2018 roku – w dniu 30.10.2018r.
- za listopad 2018 roku – w dniu 29.11. 2018r.
- za grudzień 2018 roku – w dniu 28.12.2018r.
- za styczeń 2019 roku – w dniu 30.01.2019r.
- za luty 2019 roku - w dniu 27.02.2019r.
- za marzec 2019 roku – w dniu 28.03.2019r.
- za kwiecień 2019 roku - w dniu 29.04.2019r.
- za maj 2019 roku – w dniu 30.05.2019r.
- za czerwiec 2019 roku - w dniu 27.06.2019r.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne :

- za wrzesień 2018 roku – w dniu 28.09. 2018r.
- za październik 2018 roku – w dniu 31.10. 2018r.
- za listopad 2018 roku – w dniu 30.11. 2018r.
- za grudzień 2018 roku – w dniu 28.12. 2018r.
- za styczeń 2019 roku – w dniu 31.01.2019r.
- za luty 2019 roku – w dniu 28.02.2019r.
- za marzec 2019 roku – w dniu 29.03.2019r.
- za kwiecień 2019 roku – w dniu 30.04.2019r.

Umowy cywilno- prawne

Umowy zlecenie

W zakładzie obecnie zatrudniona jest 1 osoba na podstawie umowy cywilno-prawnej, a mianowicie :

1. [REDACTED] - W dniu 01.04.2019r. zawarto umowę na czas określony od 01.04.2019r. do 31.12.2019r.
2. Umowa została zawarta na piśmie, dokonano zgłoszenia do ZUS.
3. Zawarta umowa zlecenie nie narusza art. 22 KP. Umowa została zawarta w zakresie: pełnienia funkcji inspektora Ochrony Danych Osobowych.

4. Umowa podlega ustawie o minimalnym wynagrodzeniu. Zleceniobiorca za wykonanie pracy zleconej otrzymuje wynagrodzenie w wysokości 700 zł miesięcznie i ma przeznaczyć na pracę nie więcej niż 10 godzin miesięcznie.
5. Zasady wynagradzania ustalone w umowie gwarantują wypłatę minimalnego wynagrodzenia w formie pieniężnej.
6. Ewidencjonuje się czas pracy zleceniobiorcy.
7. Jako termin wypłaty wynagrodzenie w treści umowy podano: „Wynagrodzenie będzie płatne na konto Zleceniodawcy (...) w terminie 3 dni po przedłożeniu rachunku przez Zleceniobiorcę. Rachunek Zleceniobiorca wystawi po zakończeniu umowy.”

Ustalono, że do dnia kontroli pracownicy nie naliczono i nie wypłacono wynagrodzenia od dnia 01.04.2019r.

W trakcie czynności kontrolnych dokonano zmiany zapisu w umowie, gdzie podano informację, że wypłata wynagrodzenia będzie następowała w każdym miesiącu. Ponadto w trakcie kontroli naliczono i wypłacono zleceniobiorcy kwotę 1528 zł netto w dniu 18.07.2019r. – za kwiecień, maj i czerwiec łącznie. W sumie wynagrodzenie wyniosło 2100 zł brutto za 3 miesiące, po 700 zł za miesiąc, za 10 godzin pracy w każdym miesiącu.

Ocena ryzyka zawodowego

W zakładzie dokonano ocena ryzyka zawodowego z 2016 roku, na następujących stanowiskach pracy :

- nauczyciel,
- nauczyciel wychowania fizycznego,
- pracownik administracyjno – biurowy,
- sprzątaczką,
- portierka ,
- starszy konserwator,
- starszy woźny.

Pracownicy potwierdzają na piśmie fakt zapoznania ich z dokonaną oceną ryzyka zawodowego.

Techniczne bezpieczeństwo pracy

Kontrola pomieszczeń pracy w zakładzie wykazała następujące nieprawidłowości:

- luźno przymocowane gniazdo elektryczne 220V w pomieszczeniu socjalnym obsługi na parterze budynku A,
- w skrzynce bezpiecznikowej w pomieszczeniu socjalnym obsługi – sala J2- nie zaślepiono pustych miejsc, gdzie nie zostały zamontowane bezpieczniki,
- na korytarzu budynku A nie oznaczono miejsc usytuowania gaśnic,
- na korytarzu w piwnicy budynku J prowizorycznie podłączona żarówka do oprawy świetlówkowej,
- na korytarzu w piwnicy budynku J brak kloszy na punktach świetlnych,
- na korytarzu w piwnicy budynku J porozrzucane na podłodze zużyte żarówki (ok. 8 szt).

Inne ustalenia

Według oświadczenia pracodawcy, w dniach gdy panowały upały w bieżącym roku, pracownikom obsługi wydawano wodę butelkowaną do picia. Nie sporządzono jednak w tym zakresie żadnej pisemnej dokumentacji, w celu potwierdzenia wydawania.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: \neg ,

b/ poleceń: \neg .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)^(**) załącznik(i) nr \neg do protokołu.

4. W czasie kontroli ~~sprawdzone~~/nie sprawdzano^(**) tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli ~~pobrane~~/nie pobrano^(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono^(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 1,

- z zakresu prawnej ochrony pracy: 2

w tym z zakresu legalności zatrudnienia: \neg .

7. Do protokołu ~~załącza się~~/nie załącza się^(**) załączników: 1, stanowiących składową część protokołu:

~~Załącznik nr 1. wykaz decyzji ustnych~~

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

Na tym protokół zakończono.

Gliwice, dnia 25.07.2019

**STARSZY INSPEKTOR PRACY
SPECIALISTA**

mgr inż. Barbara Kwiecień

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 25.07.2019 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

**Dyrektor
ZESPOŁU SZKÓŁ ŁĄCZNOŚCI
w Gliwicach**

mgr inż. Krzysztof Szczęśnik

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu złożono ~~wniosek~~/nie złożono wniosku. (**)

Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono~~/nie wniesiono/zostaną wniesione (**)

do dnia
Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....
.....
.....
.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy). (**)

Dyrektor
ZESPOŁU SZKÓŁ ŁĄCZNOŚCI
w Gliwicach

mgr inż. Krzysztof Szczęśniak

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

STARSZY INSPEKTOR PRACY
***SPECIALISTA**

mgr inż. Barbara Kwiecek

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Gliwice, 25.04.2018.

(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić

[BK]

ZESPÓŁ SZKÓŁ ŁĄCZNOŚCI
w Gliwicach
44-100 Gliwice, ul. Warszawska 35
tel./fax 32 231 36 12 / 32 231 26 00
NIP 6312658310, REGON 361098373

Nr rej. 040276-53-K028-Ws01/19



ZESPÓŁ SZKÓŁ ŁĄCZNOŚCI W GLIWICACH
UL. WARSZAWSKA 35
44-100 GLIWICE

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 8,15,19.07.2019 r.

wnoszę o:

#-T-T-T-T-P1--0#

1. Wydanie Piotrowi Magosz oryginału odpisu dyplomu ukończenia studiów.

Podstawa prawna:

- § 5 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369),

Uzasadnienie:

Ustalono, że w aktach osobowych Piotra Magosz znajduje się oryginał odpisu dyplomu , co jest niezgodne z treścią § 5 rozp. w sprawie dokumentacji pracowniczej.

#-T-T-T-T-P0--1#

2. Przechowywanie w aktach osobowych pracowników jedynie kopii lub odpisów składanych przez nich dokumentów.

Podstawa prawna:

- § 5 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369),

#-T-T-T-T-P0--1#

3. Przestrzeganie zasady podawania pracownikom, z którymi stosunek pracy ustał po dniu 01.01.2019r., informacji o możliwości odbioru kopii dokumentacji pracowniczej.

Podstawa prawna:

- § 15 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369),

#-T-T-T-T-P0--1#

4. Udzielanie pracownikom urlopów w częściach, z których co najmniej jedna obejmuje 14 kolejnych dni kalendarzowych.

Podstawa prawna:

- 162 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),

#-T201-T-T-T-P0--1#

5. Bezwzględne dokonywanie wypłaty wynagrodzenia co najmniej raz w miesiącu, z tytułu umowy zlecenia zawartej na okres dłuższy niż 1 miesiąc.

Podstawa prawna:

- art. 8a. 6 ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2018r. poz. 2177),

Uzasadnienie:

W trakcie kontroli ustalono, że w umowie zlecenie zawartej z Iwoną Grządkowską na okres od 01.04.2019r. do 31.12.2019r. , podano informację, że "rachunek Zleceniobiorca wystawi po zakończeniu umowy." Stanowi to naruszenie zapisów art. 8a. 6 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[BK]

STARSZY INSPEKTOR PRACY
SPECIALISTA

mgr inż. Barbara Kwiecień

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(*) – niepotrzebne skreślić

Nr rej. 040276-53-K028-Nk01/19



190726115153957040276

ZESPÓŁ SZKÓŁ ŁĄCZNOŚCI W GLIWICACH
UL. WARSZAWSKA 35
44-100 GLIWICE

NAKAZ

Na podstawie art. 11 pkt 1, 6, 6a⁽¹⁾ w związku z art. 33 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623), po przeprowadzeniu kontroli w dniu(-ach): 8,15,19.07.2019 r.

nakazuję:

#-2-T-T-T-T-P6#

1. Zapewnić stabilnie przymocowane do podłoża, gniazdo elektryczne w pomieszczeniu socjalnym obsługi na parterze budynku A.

Termin wykonania: decyzji nadaję rygor natychmiastowej wykonalności na podstawie art. 108 §1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2018r. poz. 2096 ze zmianami z 2019r. poz. 60), bo jest to niezbędne ze względu na ochronę zdrowia lub życia ludzkiego.

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 623 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 2282),
- § 39. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2011 r. Nr 173, poz. 1034),
- art. 207 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),

#-2-T-T-T-T-P4#

2. Zapewnić zabezpieczenie przed możliwością dotyku bezpośredniego przewodów elektrycznych w tablicy bezpiecznikowej w pomieszczeniu J-2, poprzez wykonanie zaślepienia pustych miejsc.

Termin wykonania: decyzji nadaję rygor natychmiastowej wykonalności na podstawie art. 108 §1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2018r. poz. 2096 ze zmianami z 2019r. poz. 60), bo jest to niezbędne ze względu na ochronę zdrowia lub życia ludzkiego.

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 623 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 2282),
- art. 207 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),

#-1-T-T-T-T-P30#

3. Dokonać oznakowania miejsc usytuowania sprzętu p.poż. na korzytarzu budynku A.

Termin wykonania: 31.08.2019

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 623 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 2282),

- art. 207 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),

#-2-T-T-T-T-P2#

4. Zlikwidować prowizoryczne podłączenie żarówki do oprawy świetlówkowej na korytarzu piwnicy budynku J.

Termin wykonania: decyzji nadają rygor natychmiastowej wykonalności na podstawie art. 108 §1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2018r. poz. 2096 ze zmianami z 2019r. poz. 60), bo jest to niezbędne ze względu na ochronę zdrowia lub życia ludzkiego.

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 623 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 2282),
- art. 207 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),

#-2-T-T-T-T-P2#

5. Zapewnić klosze na punktach świetlnych korytarza piwnicy w budynku J.

Termin wykonania: decyzji nadają rygor natychmiastowej wykonalności na podstawie art. 108 §1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2018r. poz. 2096 ze zmianami z 2019r. poz. 60), bo jest to niezbędne ze względu na ochronę zdrowia lub życia ludzkiego.

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 623 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 2282),
- art. 207 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),

#-2-T-T-T-T-P2#

6. Zapewnić ład i porządek na korytarzu piwnicy budynku J, poprzez usunięcie porzrzuconych na podłodze zużytych żarówek.

Termin wykonania: decyzji nadają rygor natychmiastowej wykonalności na podstawie art. 108 §1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2018r. poz. 2096 ze zmianami z 2019r. poz. 60), bo jest to niezbędne ze względu na ochronę zdrowia lub życia ludzkiego.

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 623 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 2282),
- art. 207 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),

Pouczenie:

Od decyzji podmiotowi kontrolowanemu przysługuje odwołanie do Okręgowego Inspektora Pracy w Katowicach adres: 40-158 Katowice, ul. Owocowa 6-6a

Odwołanie wnosi się w terminie 7 dni od daty otrzymania nakazu (art. 34 ust. 5 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy), za pośrednictwem inspektora pracy, który wydał nakaz (art. 129 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego).

W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania wobec inspektora pracy, który wydał decyzję. Z dniem doręczenia oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna (art. 127a Kodeksu postępowania administracyjnego).

Wniesienie odwołania od zawartych w nakazie decyzji, którym został nadany rygor natychmiastowej wykonalności, nie wstrzymuje obowiązku ich wykonania (art. 130 § 3 pkt 1 Kodeksu postępowania administracyjnego).

O realizacji decyzji zawartych w nakazie należy z upływem określonych w decyzjach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

Winny niewykonania nakazu inspektora pracy podlega karze grzywny.

Niewykonanie nakazu inspektora pracy spowoduje zastosowanie środków egzekucyjnych w trybie określonym w ustawie z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (Dz. U. z 2017 r. poz. 1201, z późn. zm.).

[BK]

(*) – niepotrzebne skreślić

**STARSZY INSPEKTOR PRACY
SPECIALISTA**

mgr inż. Barbara Kwiecień

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Nr rej.: 040276-53-K028-P u01/19

Załącznik nr 2 do Protokołu kontroli nr rej.: 040276-53-K028-P/19

Wykaz poleceń wydanych w czasie kontroli

Lp.	Treść polecenia	Termin realizacji*
1	2	3
1	Niezwłoczne naliczenie i wypłacenie [REDAKTOWANE] wynagrodzenia za kwiecień, maj i czerwiec 2019 roku, z tytułu zawartej umowy zlecenie.	17.07.2019

Polecenie(-a) nr zostało(-ły) zrealizowane w trakcie kontroli.

* Oznacza się wyłącznie w odniesieniu do poleceń, których termin realizacji przypada po zakończeniu kontroli.

Gliwice 15.07.2019

Miejscowość, data

STARSZY INSPEKTOR PRACY
SPECJALISTA

mgr inż. Barbara Kwiecień

pieczęć i podpis inspektora

